

## ภาวะผู้นำสตรี (Woman Leadership)



สิริพรรณ จิ่งสุทธิวงษ์

เจ้าพนักงานพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

**สตรี** คือ ผู้ที่มีบทบาทที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศในแทบทุกด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม อีกทั้งยังต้องแบกรับภาระงานบ้าน ดูแลบุตร จัดหาอาหาร ดูแลสุขภาพของสมาชิกภายในครอบครัว เมื่อเกิดการเจ็บป่วย สตรีเป็นผู้ให้ความรักและความอบอุ่นแก่บุตร ชดเชย สิ่งสอน รวมถึงการปลูกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับคนในครอบครัว ในอดีตมีค่านิยมของคนไทยว่า สตรีจะต้องอยู่กับเหย้ากับเรือน แต่สำหรับในปัจจุบันค่านิยมเหล่านั้นได้เปลี่ยนไป สตรีกับบุรุษมีความเสมอภาคกัน แม้ว่าสังคมจะหมุนเปลี่ยนไปตามกาลเวลา แต่กิจกรรมและบทบาทของสตรีในแต่ละด้านยังคงมีความสำคัญเสมอมา บทบาทและศักยภาพของสตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างและเสนอแนะแนวทางในการสร้างความเจริญให้กับสังคมและประเทศชาติ ดังนั้นบทบาทของสตรีจะสามารถสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมได้ และมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ การที่จะพัฒนาสตรีให้เกิดภาวะผู้นำจะต้องเริ่มต้นจากการพัฒนาตนเองโดยเริ่มต้นจากครอบครัวของตนเองให้มีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข จึงจะสามารถที่จะพัฒนามูลงองค์กร เพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนาตนเองให้เข้าสู่อำนาจการเป็นผู้นำในเรื่องของการมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการและกำหนดทิศทางในการพัฒนา ซึ่งจะต้องประกอบกับการที่มีสตรีจะต้องมีภาวะผู้นำ ในเรื่องของการเป็นผู้นำที่ดีในทุกด้าน มีศักยภาพในการพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามลำดับ เพราะในปัจจุบันนี้สตรีไม่ได้ขาดโอกาสในการพัฒนา ไม่ได้ถูกเอารัดเอาเปรียบ ดังนั้นสตรีควรจะมีบทบาทสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งให้เป็นแบบอย่างในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปัจจุบันผู้หญิงก้าวขึ้นมาดำรงตำแหน่งอาชีพของความเป็นผู้นำมากขึ้นเรื่อยๆ ดังเช่นในหลายประเทศที่ผู้หญิงก้าวขึ้นมาเป็นบทบาทสำคัญบนเวทีระดับโลก ผู้นำสตรีที่มีความโดดเด่นและมีชื่อเสียงไปทั่วโลกอย่าง นางฮิลลารี คลินตัน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา คนที่ 67 และเป็นภริยาของอดีตประธานาธิบดีคนดังของสหรัฐอเมริกาอย่างนายบิล คลินตัน นางอังเกลา แมร์เคิล นายกรัฐมนตรีหญิงคนแรกของประเทศเยอรมนี ซึ่งดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี 3 สมัยติดต่อกัน ถูกจัดให้เป็น “ผู้หญิงที่ทรงอิทธิพลที่สุดในโลก” มาสองปีติดต่อกัน นางออง ซาน ซูจี ผู้นำพรรคฝ่ายค้านแห่งพม่า “สัญลักษณ์แห่งประชาธิปไตย” เจ้าของรางวัลโนเบล สาขาสันติภาพ เมื่อปี 2534 ส่วนผู้นำสตรีที่มีชื่อเสียงและโดดเด่นของเอเชีย อย่างเช่น ปาร์ค กึนฮเย ประธานาธิบดีหญิงคนแรกของประเทศเกาหลีใต้ และนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรีไทยคนที่ 28 และเป็นนายกรัฐมนตรีหญิงคนแรกของประเทศไทย ซึ่งอายุน้อยที่สุดในรอบกว่า 60 ปี ซึ่งจะเห็นได้ว่าสตรีต่างก้าวขึ้นมาเป็นผู้นำในด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและแสดงขีดความสามารถได้อย่างสูงสุด

### แนวคิดทฤษฎีภาวะผู้นำสตรี

ปัจจุบันสตรีได้เริ่มมีบทบาทการบริหารและได้รับการยกย่องให้เป็นผู้นำมากขึ้น ซึ่งต่างจากในอดีตที่สังคมกำหนดให้สตรีต้องมีบุคลิกภาพอ่อนแอไม่เชื่อมั่นในตนเอง เป็นบุคลิกภาพของคนที่ไม่สามารถเป็นผู้นำได้ ขาดการ

ยอมรับและขาดโอกาสในการเป็นผู้บริหาร ขาดคุณลักษณะการเป็นผู้นำ ดังที่ Bennis (2545, p 195) กล่าวว่าความเป็นผู้นำที่ประสบความสำเร็จนั้นไม่ได้ขึ้นอยู่กับความเป็นชายหรือผู้หญิงแต่เป็นเรื่องเกี่ยวกับวัฒนธรรมขององค์กร และคุณลักษณะของผู้นำ สอดคล้องกับเกศรี วิวัฒน์ปฐพี (2551, บทคัดย่อ) กล่าวว่า กระบวนการสร้างผู้นำสตรีในวัฒนธรรมอีสาน เป็นการสร้างตนเองก้าวสู่บทบาทผู้นำ ต้องใช้วิธีการสร้างกระแสศรัทธา และความเชื่อมั่นจากประชาชน ผลักดันตนเองเข้าสู่บทบาทผู้นำผ่านสื่อทุกรูปแบบ โดยการสร้างเครือข่ายทีมงานที่เข้มแข็ง เป็นที่พึ่งของชาวบ้าน หรือผู้ใต้บังคับบัญชาและมีสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างผู้นำกับผู้ตาม และการประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ ระวีวรรณ ประทุมนอก (2544 , บทคัดย่อ) กล่าวว่ามีการยอมรับผู้นำหญิงอยู่ในระดับค่อนข้างมาก จำแนกตาม เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ และตำแหน่งงาน ซึ่งพบว่าพนักงานที่มี เพศ อายุ และการศึกษาแตกต่างกันจะมีการยอมรับผู้นำหญิงที่แตกต่างกัน จากการศึกษาที่สตรีมีตำแหน่งเป็นผู้นำมากขึ้นจึงทำให้ความแตกต่างในบทบาททางเพศลดลง ขณะที่ อนันต์ชัย คงจันทร์ (2543, หน้า 85-87) กล่าวว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความก้าวหน้าในอาชีพและอุปสรรคในการทำงานของผู้บริหารสตรี คือ ความสามารถในการทำงาน ประสิทธิภาพการทำงาน ระดับการศึกษา ความเป็นผู้นำ การมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ความกล้าตัดสินใจ ความอดทนไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค ความเชื่อมั่นในตนเอง และการมีมนุษยสัมพันธ์ จึงอาจสรุปได้ว่าภาวะผู้นำสตรี เป็นการแสดงพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่างๆ ของผู้นำสตรีที่แสดงถึงความสามารถในการบริหารออกมาให้ปรากฏแก่สายตาหรือการรับรู้ของผู้อื่นอันจะช่วยให้การดำเนินกิจการต่างๆ ขององค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด และวิโรจน์ สารรัตน์ (2557, หน้า 29-52) ได้เสนอคุณลักษณะและภาวะผู้นำที่สอดคล้องกับภาวะผู้นำสตรีดังนี้ คือ **ภาวะผู้นำแบบร่วมมือ**

(collaborative leadership) ภาวะผู้นำแบบ

ร่วมมือมีลักษณะเป็นกระบวนการ มากกว่าสิ่งที่กระทำ คือ เป็นผู้นำที่ให้โอกาสผู้ตามทุกคนมีความเท่าเทียมกันและมีการทำงานร่วมกัน เพื่อแก้ปัญหา สร้างสิ่งใหม่ บริหาร หรือคิดริเริ่มร่วมกัน และเป็นผู้รับผิดชอบต่อการให้คำแนะนำและการตัดสินใจ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย **ภาวะผู้นำแบบกระจาย (distributed leadership)** เป็นการแบ่งปันภาวะผู้นำระหว่างบุคคลสองคนหรือมากกว่าสองคน เป็นการเปลี่ยนจากการให้ความสำคัญต่อผู้นำสูงสุดเพียงคนเดียว แต่กระจายไปยังบุคคลอื่นทั่วทั้งองค์กรในลักษณะที่มีความสัมพันธ์ต่อกันแบบโครงข่ายผู้นำ เช่น การกระจายภาวะผู้นำให้ผู้บริหาร สองรายเพื่อแบ่งกันรับผิดชอบเฉพาะด้าน เหมาะสมกับทีม





บริหารของตน ซึ่งจะช่วยให้  
ทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น  
**ภาวะผู้นำเพื่อสังคม (prosocial  
leadership)** เป็นการนำโดยเป็น  
แบบอย่าง เพราะภาวะผู้นำเป็นทั้งศิลปะ  
และเป็นศาสตร์ ในส่วนที่เป็นศิลปะนั้น  
เกี่ยวข้องกับการฟัง การสังเกต  
การตั้งใจ การรับรู้ จริยธรรม คุณธรรม  
ความรู้สึก และวินัย เป็นต้น ในส่วนที่  
เป็นศาสตร์เกี่ยวข้องกับความทักษะ เช่น  
การวางแผน การจัดองค์การ

การมอบหมายงาน เป็นต้น การแสดงออกทั้งสองลักษณะดังกล่าวจะแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการตั้งใจให้เห็น  
เป็นแบบอย่าง มีการสนับสนุนหรือช่วยเหลือคนอื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน แสดงออกในพฤติกรรมเพื่อสังคม คือ  
เชื่อในความต้องการความร่วมมือ เชื่อในเรื่องของความยุติธรรม การนำโดยเป็นแบบอย่าง เป็นต้น

**ภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ (creative leadership)** เป็นความสามารถในการสร้างความคิดใหม่โดยใช้  
ทักษะความคิดด้านสติปัญญา ที่จะช่วยในการคิดวิเคราะห์ว่าความคิดสร้างสรรค์นั้นดีหรือไม่ ด้านการสร้างสรรค์ เป็น  
ความสามารถในการสร้างความคิดใหม่โดยใช้ทักษะความคิดสร้างสรรค์ ด้านการสังเคราะห์ เพื่อช่วยให้ความคิด  
สร้างสรรค์นั้นสามารถมองเห็นได้และโน้มน้าวให้คนอื่นมองเห็นคุณค่า โดยเป็นการยอมรับกระบวนการทัศน์ที่เป็นอยู่ และ  
บูรณาการเข้ากับกระบวนการทัศน์ที่เป็นอยู่ คือ ทำซ้ำทำอย่างที่คุณทำมาก่อนแล้วเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย ปรับใหม่ นำ  
ความคิดของคุณนำก่อนหน้ามาปรับทำ ทำเพิ่มขึ้นอย่างก้าวหน้า ทำมากกว่าที่คุณนำก่อนหน้าทำเอาไว้ และสังเคราะห์  
ตรวจสอบความคิดในอดีต บูรณาการความคิดเหล่านั้น แล้วเดินทางตามความคิดใหม่ที่ได้จากการบูรณาการนั้น



นางสาวสมปรารถนา วิกรัยเจตเจริญญ์

นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี

**ภาวะผู้นำสตรีที่โดดเด่นและประสบความสำเร็จ** ผู้หญิงในปัจจุบัน มีความโดดเด่นในการบริหารที่มี  
ภาวะผู้นำไม่แพ้ผู้ชาย ซึ่งจะเห็นได้จากผู้นำสตรีท่านหนึ่งของไทยได้ใช้ภาวะผู้นำที่มีอยู่ในตัวสตรีได้อย่างเหมาะสมทั้ง  
ด้านการเป็นผู้นำในการบริหารงาน การวางแผนงานด้านการเมือง ตลอดจนด้านอื่นได้อย่างเหมาะสม ซึ่งท่านผู้นี้  
คือ **นางสาวสมปรารถนา วิกรัยเจตเจริญญ์ นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี** ท่านมีประวัติในการทำงานและใช้

ภาวะผู้นำสตรีที่โดดเด่น เหมาะสมจนมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จัก จากการลงสมัครรับเลือกตั้งนายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี โดยถือเป็นผู้สมัครหน้าใหม่ที่สามารถเอาชนะคู่แข่งที่เป็นแชมป์เก่าลงไปได้อย่างสง่างาม เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2556 **โดยประวัติของท่าน** เกิดวันที่ 8 พฤษภาคม 2519 **การศึกษา** สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีบัณฑิตไปรแกรมวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ จากสถาบันราชภัฏอุบลราชธานี **ประวัติการทำงาน** เริ่มต้นประกอบธุรกิจตัวแทนจำหน่ายรถจักรยานยนต์ยี่ห้อคาวาซากิ ในเขตจังหวัดอุบลราชธานี และปัจจุบันดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี **ผลงานทางสังคม** ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบตัวอย่างสตรีดีเด่นแห่งปี ประจำปี 2557 ได้รับรางวัลพระราชทานประกาศเกียรติคุณจากสำนักงานเหล่ากาชาดสาธารณสุข หน่วยงานที่จัดหาผู้บริจาคโลหิตถึงเกณฑ์ ณ อาคารเทพรัตน์สิริปภา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รับโล่เกียรติคุณรางวัลลูกที่มีความกตัญญูกตเวทียอดเยี่ยม ปี 2557 จากสภาสังคมสงเคราะห์ ณ อาคารใหม่สวนอัมพร กรุงเทพมหานคร ได้รับรางวัลชมเชยเทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เป็นหน่วยงานต้นแบบในการสนับสนุนการบริหารจัดการเก็บข้อมูลพื้นฐาน ปี 2557 จากสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี ณ ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมชั้น 7 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

**การใช้ภาวะผู้นำสตรีของนางสาวสมปรารถนา วิกรัยเจตเจริญ ประกอบด้วยหลายด้าน คือ**



**ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์** การเข้าสู่ตำแหน่งนายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี สิ่งแรกที่ต้องตรวจสอบคือ เทศบาลนครเคยมีโครงการอะไรมาบ้างหรือว่ามีข้อดีอะไรบ้าง แล้วมาคิดวิเคราะห์ว่าเทศบาลนครควรจะมีอะไรที่แปลกใหม่และสร้างสรรค์สำหรับพี่น้องประชาชน เริ่มจากมีนโยบายที่จะพัฒนาเทศบาลนคร เกิดทีมที่ช่วยคิดช่วยทำ ดูที่ความต้องการของประชาชน ภายใต้แนวคิดที่ว่า **“ทำสิ่งแปลกใหม่ ไม่เหมือนใคร ต้องทำได้”**

**ความยุติธรรม** คือ การให้ความสำคัญกับเรื่องของการทำงานอย่างแท้จริง ว่าภายในองค์กรใครทุ่มเทให้กับองค์กรและทำให้องค์กรของเราเดินหน้าไปได้ ในขณะที่เดียวกันก็มองดูกลุ่มคนที่มีศักยภาพแต่ไม่ได้รับโอกาสดังนั้นก็ให้โอกาสบุคคลทุกกลุ่มในองค์กรแสดงความสามารถ การทำงานไม่ใช่แต่ตอบสนองความต้องการของนายก แต่ต้องดูว่าคุณทำอะไรให้กับพี่น้องประชาชน เพราะนายกมีหน้าที่รับใช้ประชาชน พนักงานทุกคนก็เช่นเดียวกัน

**ความเชื่อมั่นในตนเอง** ความเชื่อมั่นในตัวเองต้องสร้างขึ้นมาก เพราะความเชื่อมั่นในตนเองจะช่วยทำให้เราเข้มแข็ง กล้าแสดงออกในทางที่ถูก ในจุดนี้ถือว่าเป็นทักษะที่สำคัญมากของผู้บริหาร คือทักษะในการประชุม เพราะว่าการประชุมพูดต่อหน้าคนจำนวนมาก หากเราสามารถที่จะคุมเกม และพูดในทางสร้างสรรค์เราพูดได้ดีใน



การนำเสนอเราก็จะสร้างความประทับใจ หรือในทางกลับกัน ใครที่นำเสนอไม่เก่ง ทักษะในการประชุมไม่ดี ก็เลยเสียภาพลักษณ์ไปด้วย ก่อนจะเข้าประชุมก็ต้องทำการบ้าน เตรียมตัวให้พร้อมและก็รู้ว่าจะพูดเรื่องอะไร ถ้าเรามีข้อเสนออะไรที่เด่น เชิงสร้างสรรค์ เราก็จะแจ้งเกิดในเวทีการประชุม แต่ถ้าเผื่อเรา ไม่มีโอกาสในลักษณะนี้ก็คือยังไม่ค้นพบสิ่งที่อยู่ในตัวเรา นี่เป็นโอกาสที่เราต้องพยายามแสดงฝีมือ



**ความรับผิดชอบ** การทำงานในแต่ละวันต้องมีการจัดตารางในการทำงาน อย่างในส่วนของการงานเอกสารมีเข้ามาทุกวัน จึงจำเป็นต้องมีการจัดตารางเวลาในการทำงาน อย่างเรื่องของการลงพื้นที่ในการพบปะพี่น้องของประชาชน ต้องมีการแบ่งเวลาที่ชัดเจน และในงานที่ต้องรับผิดชอบหลายๆ อย่างต้องทำให้ได้และที่สำคัญ คือ จะต้องรับผิดชอบในสิ่งที่ทำลงไป และงานทุกอย่างต้องสำเร็จ

**การตัดสินใจ** สิ่งที่สำคัญคือต้องแยกเหตุผลเป็นแต่ละเรื่อง แต่ละประเด็น ต้องมีความสมเหตุสมผล ต้องรับฟังเหตุผลจากคนรอบข้าง เรื่องบางเรื่องตัดสินใจยากก็ต้องรับฟังเหตุผลจากทีมที่ปรึกษา เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อพี่น้องประชาชนน้อยที่สุด ส่วนผลกระทบบที่เกิดขึ้นกับตัวเองก็อยากให้เกิดน้อยที่สุด แต่ถ้าหากทำแล้วเกิดผลดีต่อประชาชน ก็เลือกที่จะตัดสินใจที่จะส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเป็นอันดับแรก

**ความมีมนุษยสัมพันธ์** สำคัญมากในด้านของการเป็นผู้นำ สิ่งที่ได้เห็นได้ชัดที่สุด คือ **“การยิ้มแย้ม”** เวลาทำงานถ้าเราไม่ยิ้มพนักงานในองค์กรก็ทำงานไม่สนุก เวลาที่มีการประชุมทุกครั้งจะบอกพนักงานทุกคนเสมอว่า **“ขอให้ทุกคนทำงานอย่างมีความสุข”** เวลาพูดก็พูดแบบยิ้มแย้ม พูดแบบมีความสุข และให้ความเป็นกันเองกับทุกคน เพราะบางครั้งพนักงานบางคนอายุเยอะกว่า แต่ก็ต้องให้เกียรติเค้าด้วย ไม่ว่าจะป็นข้าราชการหรือแม้แต่พนักงานทำ



ความสะอาดก็ตาม เราเล่นด้วยได้แต่ต้องรู้จักการให้เกียรติทุกคน เพราะเค้าทำงานให้เราต้องรู้จักการเอาใจใส่

**ความรอบคอบในการปฏิบัติงาน** เพราะการตัดสินใจแต่ละครั้งถ้าตัดสินใจพลาด ย่อมจะส่งผลกระทบต่อประชาชน จึงต้องมีความรอบคอบในการตัดสินใจแต่ละครั้ง เพราะโดยพื้นฐานถือว่ารู้ในเรื่องของกฎหมายน้อยมาก จึงจำเป็นต้องมีทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องของการงานเอกสาร กฎระเบียบต่างๆ เพื่อช่วยกลั่นกรองประเด็นต่างๆ ให้

**ความรอบคอบในการปฏิบัติงาน** เพราะการตัดสินใจแต่ละครั้งถ้าตัดสินใจพลาด ย่อมจะส่งผลกระทบต่อประชาชน จึงต้องมี ความรอบคอบในการตัดสินใจแต่ละครั้ง เพราะโดยพื้นฐานถือว่ารู้ในเรื่องของกฎหมายน้อยมาก จึงจำเป็นต้องมีทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องของงานเอกสาร กฎระเบียบต่างๆ เพื่อช่วยกลั่นกรองประเด็นต่างๆ ให้มีความชัดเจนและเกิดความผิดพลาดน้อยที่สุด

**ความใจกว้าง** การที่เราเปิดโอกาสให้คนอื่นในการที่จะรับรู้ และร่วมงานกับเรา ถ้าเรามีน้ำใจ และเปิดใจเราก็จะได้รับน้ำใจตอบ การที่เรารู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย ให้ภัยและรู้ว่าควรจะทำอะไรที่ไหน เมื่อไหร่ ก็จะทำให้เราก้าวไปสู่ความสำเร็จ เรื่องของใจกว้างนั้นไม่ใช่เฉพาะผู้ชายเท่านั้น แต่ว่าถ้าผู้หญิงมีด้วย ลดความรู้จักจุกจิกลง ความใจกว้างก็จะเป็นเสน่ห์อย่างหนึ่ง

**ความมีวินัยในตนเอง** ความมีวินัยที่จริงใกล้เคียงกับความรับผิดชอบ เพราะว่ามันทำให้เราตรงเวลา ทำอะไรก็มุ่งมั่น สามารถที่จะควบคุมให้เราอยู่ในกฎ ระเบียบ ไม่ตามใจตัวเอง มากเกินไป ต้องรับฟังความคิดเห็นของทีมงาน เรื่องของการมีวินัยก็เป็นสิ่งที่จำเป็น เพราะผู้บริหารที่มีวินัยก็จะเป็นต้นแบบที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา ถ้าเราไม่มีซะเองเราก็ไม่สามารถว่ากล่าวบุคคลอื่นได้เพราะแม้แต่ตัวเราเองยังเป็นต้นแบบที่ดีไม่ได้ **การวางนโยบาย** เรื่องของนโยบายก็เป็นงานที่ผู้บริหารต้องวางทิศทางว่าองค์กรมีภารกิจอะไร ต้องการจะก้าวไปทางไหนก็จะมีกลยุทธ์กำหนดเป้าหมายที่จะทำงานให้สำเร็จ โดยมีแบ่งงานความรับผิดชอบให้กับรองนายกรับผิดชอบในแต่ละกองแต่ละหน่วย โดยทุกหน่วยสามารถขับเคลื่อนไปพร้อมกัน การมีนโยบายที่ดีก็เหมือนมีทิศทางนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญสำหรับผู้บริหาร

### บทสรุป “ภาวะผู้นำสตรี”

การที่ผู้นำสตรีจะประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานนั้น ต้องมีการใช้ภาวะผู้นำที่มีในตัวอย่างเหมาะสม และหากยังขาดภาวะผู้นำก็ต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมทุก

ด้าน และประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ซึ่งภาวะผู้นำสตรี ของ **นางสาวสมปรารถนา**

**วิกรัยเจตเจริญ** ใช้เป็นหลักในการดำเนินงาน ประกอบด้วย ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความยุติธรรม ความเชื่อมั่นในตนเอง ความรับผิดชอบ ความมีมนุษยสัมพันธ์ ความรอบคอบในการปฏิบัติงาน ความใจกว้าง ความมีวินัยในตนเอง การวางนโยบาย การตัดสินใจ หากองค์ประกอบภาวะผู้นำเหล่านี้ถูกนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องสอดคล้องกับงานและสถานการณ์ เชื่อว่าภาวะผู้นำสตรี ในการปฏิบัติงานไม่ว่าในเรื่องส่วนตัวหรือส่วนรวมย่อมประสบผลสำเร็จ และได้รับการยอมรับจากสังคมเป็นอย่างสูงสุด



## เอกสารอ้างอิง

เกศรี วิวัฒน์ปฐมพี. (2551). กระบวนการสร้างผู้นำสตรีในวัฒนธรรมอีสาน.

[http://www.culture.go.th/research/isan/48\\_7.html](http://www.culture.go.th/research/isan/48_7.html) สืบค้นเมื่อ 2 ต.ค. 2557

เบนนิส, วอร์เรน. (2545). คิดใหม่เพื่ออนาคต. แปลโดย ฉันทวีชัย ไชยตระกูล. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ

: นำอักษรการพิมพ์.

วิโรจน์ สารรัตนะ. (2557). ภาวะผู้นำ : ทฤษฎีและนวัตกรรมการพัฒนาระดับสมัยปัจจุบัน. กรุงเทพฯ : ทิพย์วิสุทธิ.

อนันต์ชัย คงจันทร์. (2543). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความก้าวหน้าในอาชีพและอุปสรรคในการทำงานของผู้บริหารสตรี.

จุฬาลงกรณ์วารสาร.

ระวีวรรณ ประทุมนอก. (2544). การยอมรับผู้นำหญิง : ศึกษากรณี ธนาคารไทยพาณิชย์จำกัด (มหาชน).

ภาคนิพนธ์ รม.ม. (การบริหารทั่วไป). ชลบุรี: บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยบูรพา.

วารสารการบริหารการศึกษาและภาวะผู้นำ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร